

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного  
предприятия «МОЦИС»

Е.В.Большекова

«20» / 06 2025г.



Карта коррупционных рисков коммунального унитарного предприятия  
«Могилевский областной центр информационных систем»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Область деятельности, где возможны коррупционные риски	Степень риска	Меры профилактики
1	Организация деятельности предприятия	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	средняя	Соблюдение руководителями и специалистами всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства. Ознакомление работников с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения
2	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	средняя	Соблюдение законодательства о защите персональных данных. Соблюдение норм Закона Республики Беларусь от 10.11.2008 №455-З «Об информации, информатизации и защите информации». Соблюдение выполнения должностными лицами своих обязанностей в части работы со служебной информацией. Привлечение к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения.
3	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционные факторы	средняя	Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов работников предприятия разных служб, компетентных по данным вопросам.  Разъяснение работникам предприятия: -обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4	Осуществление закупок	<p>Составление технических заданий на закупку.</p> <p>Определение победителя процедуры закупки.</p> <p>Исполнение договорных обязательств поставщиком.</p>	средняя	<p>Повышение профессионального уровня специалистов, занимающихся вопросами закупок.</p> <p>Проработка и анализ экономической целесообразности осуществляемой процедуры закупки.</p> <p>Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений предприятия и принятие мер дисциплинарного воздействия к лицам, допустившим нарушения при подготовке технических заданий.</p> <p>Контроль за исполнением договорных обязательств.</p>
5	Представление интересов предприятия в нотариальных конторах (бюро), судебных и иных органах власти	<p>Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя предприятия, с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов предприятия (взыскания задолженности) в нотариальных конторах (бюро), судебных и иных органах власти.</p> <p>Злоупотребление предоставленными предприятием полномочиями (отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов предприятия), в обмен на обещанное вознаграждение</p>	низкая	<p>Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя предприятия с руководителем.</p> <p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершенное коррупционное правонарушение.</li> </ul>
6	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), контрактов, заключаемых от имени предприятия. Исполнение договора	<p>В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам хозяйствования;</li> <li>- заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;</li> <li>- необоснованное изменение условий договоров;</li> </ul>	средняя	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений). Заключение договора после визирования (согласования) должностными лицами государственного предприятия «МОЦИС».</p> <p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- об ответственности за совершение коррупционных</li> </ul>

		- не принятие требуемых мер при ненадлежащем исполнении контрагентами обязательств по заключенным договорам (принятие (согласование) некачественных (не соответствующих предмету закупки) товаров, некачественно и несвоевременно выполненных работ, услуг, завышенных объемов СМР и услуг).		правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
7	Осуществление полномочий по распоряжению имуществом предприятия	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников необоснованное предоставление или необоснованный отказ в предоставлении в аренду имущества, находящегося в хозяйственном ведении предприятия. Необоснованное определение ставки арендной платы при предоставлении в аренду имущества, находящегося в хозяйственном ведении предприятия	низкая	Неукоснительное соблюдение законодательства по части сдачи в аренду имущества. Своевременное взыскание арендной платы и других платежей. Своевременное выставление пени за просрочку оплаты по аренде и иным платежам. Разъяснение работникам предприятия: -обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершенное коррупционное правонарушение.
8	Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников: -необоснованный отказ в личном приеме, записи на личный прием граждан, их представителей, представителей юридических лиц (за исключением случаев, предусмотренных законодательством); -необоснованный отказ в рассмотрении обращений граждан и юридических лиц (за исключением случаев, предусмотренных законодательством); -незаконное оказание либо отказ в оказании административных или иных процедур; -умышленное представление недостоверной информации по результатам рассмотрения	низкая	Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией и т.д.). Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права. Контроль за сроками подготовки письменных ответов на обращения, визирование заинтересованными должностными лицами таких ответов

		обращения; -запрос у граждан и юридических лиц документов, представление которых не предусмотрено законодательством, и последующее их использование в личных целях		
9	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в случае отсутствия работника на рабочем месте.  Оплата рабочего времени работнику, который не выполняет свои должностные обязанности.	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь и коллективным договором. Строгий контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной, сроками перечисления заработной платы работникам.
10	Трудовые отношения	Необоснованное отвлечение работников на различные виды работ, не предусмотренные их должностными обязанностями либо работы, связанные с личными потребностями должностного лица или его родственников	низкая	Соблюдение трудового законодательства (выполнение должностных обязанностей, отработка рабочего времени, обоснованно выплаченная заработная плата и т.д.). Строгие меры дисциплинарной ответственности к исполнителю, допустившему нарушение.
11	Проведение аттестаций на соответствие занимаемой должности, присвоение квалификационных категорий	Необъективная оценка деятельности работников, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций.	низкая	Комиссионное принятие решения. Ознакомление членов комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Использование автотранспорта	Использование служебного автотранспорта в личных целях	средняя	Целевое использование автотранспорта
13	Учет материальных ценностей	Несвоевременная постановка на бухгалтерский учет материальных ценностей. В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников умышленное досрочное списание материальных ценностей с бухгалтерского учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности материальных ценностей.	низкая	Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей.